

令和7年度 河内長野市職員採用試験募集案内 (育休代替一般任期付職員:くらしサポート第1課)

令和7年12月
河内長野市職員採用試験委員会

河内長野市が求める職員

- ◆ 住民や組織内外と良好に対話ができるコミュニケーション能力を持つ人
- ◆ 前向きに挑戦するチャレンジ精神と自ら成長する意欲がある人
- ◆ 河内長野市に誇りと愛着を持ち、まちづくりに熱い思いを持つ人

申込受付期間

令和7年12月5日(金)から令和8年1月9日(金)午後5時30分まで

I 職種・受験資格・採用予定人数

〔一般任期付職員採用〕

※「一般任期付職員」とは、地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律に基づき、任期を定めて採用される職員をいいます。本市では、下記の任期を定めて採用試験を実施します。

なお、1週間あたりの勤務時間は原則として正職員と同じ、38時間45分(原則9時00分～17時30分、週5日勤務)です。

職種・区分		受験資格	募集 人数	任 期
事務 職員	事務	平成16年4月1日以前に生まれた人	1人 程度	令和8年4月1日～ 令和9年3月31日

- 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する人は、受験できません。また、日本国籍を有しない人は、公権力の行使に当たる業務や公の意思の形成に参画する職に就くことに制限があります。
- 資格・免許等を必要とする職種については、資格・免許等が取得できない場合には試験により得た一切の資格を失います。

主な職務の内容

くらしサポート第1課に配属となり、生活保護のケースワーカー業務に従事していただきます。生活保護受給者に対する相談・援助等、パソコンでのデータ入力、電話対応等の他、くらしサポート第1課が所管する各種業務に従事していただきます。

II 公正採用選考について

本市では、市民の人権を擁護する責任を負っていることを踏まえ、正職員、会計年度任用職員といった市政の担い手の採用にあたっては、応募者の適性や能力のみ着目し、公正な採用を行うこととしています。

については、公正採用選考のためのマニュアルを作成し、採用担当者、面接担当者でその内容を共有し、公正採用に努めています。

Ⅲ 受験申込

1. 受験申込

- ◆ 障がいのためパソコンの操作等が困難な人、または点字による受験を希望する人は、申込前に総務経営局総務資源部人事課人事・庁内活性化グループまで電話またはメールでお問い合わせください。

- (ア) 市ホームページに掲載の「令和7年度市職員採用試験（育休代替一般任期付職員：くらしサポート第1課）」ページ内の「受験申込」から必要事項を入力し、情報を送信してください。
- (イ) 情報送信後、画面上に送信完了画面が表示されることを確認してください。
- (ウ) 情報送信後、登録したメールアドレスに受付終了通知の電子メールが自動送信されます。受付終了通知の電子メールが届かない場合は、①メールアドレスの登録は正しいか、②本市から送信されるメールを受信できる設定になっているか、③迷惑メールフォルダに格納されていないか等をご確認いただいたうえで、最終ページに記載の問い合わせ先までご連絡ください。
- (エ) 送信されたデータに不備がある場合は、その旨を電子メール等の方法により申込者に連絡しますので、速やかに指示に従ってご対応ください。

2. 申込受付期間

令和7年12月5日(金)から令和8年1月9日(金)午後5時30分まで

- (ア) 令和8年1月9日(金)の午後5時30分までに申込データが受付サーバーに到着したもので受け付けます。
- (イ) インターネットによる申込は24時間いつでも申し込むことはできますが、期間中にサーバーがメンテナンス等により停止する場合がありますので、余裕をもって手続きしてください。

3. 注意事項

- (ア) パソコンからのメールを受信可能なメールアドレスを使用してください。また、河内長野市からの電子メールを受信できない設定等がされている場合、受験案内等が届かない場合がありますので、十分に注意してください。
- (イ) プロバイダによっては、河内長野市からの電子メールが迷惑メールフォルダに分類される等により届かない場合がありますのでご注意ください。
- (ウ) 使用されるパソコンや通信回線上の障害等によるトラブルについては、一切責任を負いません。
- (エ) 記入された個人情報は適正に管理します。なお、採用試験を行うに当たって必要と認められる情報については、個人情報の保護に十分留意した上で、当該情報を業務委託先に提供します。
- (オ) 市からの指示により、別途書類を提出していただくことがあります。なお、提出いただいた書類は原則として返還しません。

Ⅳ 試験実施方法

1. エントリーシート選考

- (ア) 申込者にはエントリーシート選考を実施し、第1次試験はエントリーシート選考合格者に対して実施します。合格者に対しては、次の期日に第1次試験の受験案内を電子メールにより送信します。
令和8年1月15日(木)午後5時
- (イ) 選考で不合格となった人には、その旨をお知らせする電子メールを送信します。
- (ウ) 試験に関する電子メールが1月15日中に届かない場合には、翌日に人事・庁内活性化グループまでお問い合わせください。

2. 試験内容等

試験	日程	試験内容	備考
		場所	
第1次試験	令和8年1月15日(木)午後5時 ～令和8年1月21日(水)正午 のうち受験者が選択する日時	総合能力試験 SPI3 (基礎能力試験・性格検査)	・インターネットに接続されたパソコン等の端末が必要です。 ・性格検査の結果は第1次試験の結果に影響しません。
		受験者の自宅等、Webに接続できる任意の場所	
第2次試験	令和8年2月上旬～中旬頃	面接試験	
		河内長野市役所(予定)	

※上記の試験日程等は、現時点での予定であり、変更することがあります。試験の詳細は、合格通知に記載します。

※総合能力試験 SPI3 は、中途採用全般程度の基礎能力を問う試験を実施します。

3. 合格発表

(ア) 第1次試験の結果は、本市ホームページで発表(令和8年1月28日(水)正午)するとともに、合格者には郵送にて通知します。

(イ) 第2次試験の結果は合否にかかわらず全員に郵送にて通知します。

4. 成績の開示

(ア) 第1次試験を受験し(または、エントリーシートによる書類選考により)不合格となった場合、希望する人(本人に限る。)に、得点と順位(エントリーシートによる書類選考は順位のみ)を通知します。

(イ) 申請の方法については、「試験成績通知申請書」の下部をご覧ください。

(ウ) 「試験成績通知申請書」は、本市ホームページ上からダウンロードできます。

V 採用

1. 合格及び採用

(ア) 最終合格者は、試験区分ごとに作成する職員採用候補者名簿に成績順に登載されます。また、必要に応じて補欠合格者を出すことがあります。

(イ) 各採用候補者名簿の中から必要に応じ任期付職員として採用されます。

(ウ) 最終合格者で採用に同意された方は、原則として令和8年4月1日付採用の予定です。ただし、欠員等の状況により、勤務可能な方は、令和8年4月1日より前に採用されることがあります。

(エ) 最終合格者が採用を辞退した場合は、補欠合格者を成績順で繰り上げて採用することがあります。

2. 合格の取消

受験資格がないことや申込及びエントリーシートの記載事項が正しくないことが判明した場合は、合格(採用)を取り消すことがあります。

VI その他

1. 勤務条件(今後の人事・給与制度の改正等の状況により変わる場合があります。)

(1) 給与(令和7年4月1日時点)

(ア) 給料(地域手当を含む。)

➢ 一般任期付職員211,200円

※初任給は学歴・職歴等に応じて、加算される場合があります。

加算した場合は、241,450円となります。

(イ) 手当 期末勤勉手当、扶養手当、通勤手当、住居手当等

(2) 勤務時間:9:00～17:30

(3) 休日:土・日曜日、祝日、年末年始

- (4) 休暇・休業：年次休暇、特別休暇（結婚休暇、忌引休暇、子の看護等休暇等）、介護休暇等
(5) 福利厚生：共済組合（年金・健康保険）等に参加します。

※配属部署の業務の状況により、時間外勤務、休日出勤等があります（時間外勤務手当が支給されます。）。
※採用日の前日に公務員である方が、採用試験により本市職員になった場合、退職手当にかかる期間の引き継ぎは致しません。

＜この試験に関するお問合せ先＞

河内長野市 総務経営局総務資源部 人事課 人事・庁内活性化グループ
〒586-8501 河内長野市原町一丁目1番1号
電話 0721-53-1111(内線315・316)
E-Mail jinjikensyu@city.kawachinagano.lg.jp