

|              |   |         |              |
|--------------|---|---------|--------------|
| 所管課          | 環境経済部産業観光課  |         |              |
| 施策の大綱        | まちづくりの目標(章)   | 施策分野(節) | 施 策          |
|              | 第3章<br>元気創造都市   | 14 勤労者  | 02 福利厚生を充実する |
| 事業：勤労者福利厚生事業 |   |         | 整理番号 0270    |
| 目的           | 市内中小企業における勤労者の福利厚生事業を充実し、労働環境の向上を図る。                          |         |              |
| 目標           | 市内の中小企業を営む事業主及び中小企業に勤務する勤労者の福利厚生制度の充実を支援し、大企業や公務労働者との格差是正を図る。 |         |              |

評価

| 平成27年度    |  |   | 平成26年度    |   |                          |
|-----------|--|---|-----------|---|--------------------------|
| 総合評価      | B  | 評価理由<br>勤労者等の福利厚生を充実することができたが、今後もより多くの会員獲得に向け、各事業所に対しPRしていく必要がある。 | 総合評価      | B | 評価理由<br>勤労者等の福利厚生が充実できた。 |
| 妥当性       | A  |   | 妥当性       | B |                          |
| 効率性       | A  |   | 効率性       | A |                          |
| 有効性       | B  |   | 有効性       | A |                          |
| 施策に対する貢献度 | A  |   | 施策に対する貢献度 | A |                          |
| 今後の方向性    | 勤労者福祉の更なる充実を目指すとともに、会員の増加及び事務の効率化を図ることで、法人の自立化を促す。 |   |           |   |                          |

事業費(決算額)・財源

|               |              | 平成27年度 | 平成26年度 | 増 減  |
|---------------|--------------|--------|--------|------|
| 事業費(決算額) (千円) |              | 2,163  | 2,288  | -125 |
| 財源内訳          | 一般財源 (千円)    | 2,163  | 2,288  | -125 |
|               | 国府支出金 (千円)   | 0      | 0      | 0    |
|               | 地方債 (千円)     | 0      | 0      | 0    |
|               | その他特定財源 (千円) | 0      | 0      | 0    |

コスト情報・従事職員数

|           |               | 平成27年度 | 平成26年度 | 増 減    |
|-----------|---------------|--------|--------|--------|
| 総コスト (千円) |               | 2,938  | 4,593  | -1,655 |
| 内訳        | 事業費(決算額) (千円) | 2,163  | 2,288  | -125   |
|           | 人件費 (千円)      | 775    | 2,305  | -1,530 |
|           | 公債費 (千円)      | 0      | 0      | 0      |
| 参考        | 一人あたり (円)     | 27     | 42     | -15    |
|           | 世帯あたり (円)     | 62     | 97     | -35    |
|           | 職員数 (人)       | 0.10   | 0.30   | -0.20  |
|           | 再任用職員数 (人)    | 0.00   | 0.00   | 0.00   |

## 勤労者福利厚生事業

### 1. 公益財団法人 河内長野市勤労者福祉サービスセンター支援事業

公益財団法人河内長野市勤労者福祉サービスセンター（（旧）勤労市民互助会）は、市内の事業所・商店等に勤務する勤労者等の福利厚生の向上と事業所・商店等の健全な振興・発展に資することを目的として、昭和54年4月に発足した公益的な団体であり、平成25年4月には公益財団法人格を取得した。又、事務局体制を商工会に移譲し、商工会会員を対象とした、サービスセンターの会員拡大の取組みをすすめ、安定的な組織運営をめざした。

本市としては、市内中小企業の労働力の確保と勤労者の職場定着促進に資する当該団体に対して、事業活動の支援を行った。

（1）市内中小企業の労働力の確保と勤労者の職場定着促進に資する公益財団法人河内長野市勤労者福祉サービスセンターに対して、事業運営の健全化と団体組織の自立化に向けた育成指導を行うとともに、事業運営補助金を交付した。

- ・ 補助金交付額      事業運営補助金      2,163,000円
- ・ 会員数              205事業所              872人      （平成28年3月末日現在）
- ・ 法人事業内容      【福利厚生事業】      利用者件数      3,804件
  - ・ 人間ドック・成人病検診費用の補助、宿泊補助、各種イベントの割引斡旋等
  - 【慶弔給付事業】      給付件数      258件      給付総額      9,601,712円
  - ・ 結婚・出生祝金、傷病見舞金、死亡弔慰金等の給付

[年度別状況表]

|              | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
|--------------|--------|--------|--------|
| 入会者数（人）      | 128    | 60     | 64     |
| 退会者数（人）      | 112    | 57     | 67     |
| 増減（人）        | 16     | 3      | ▲3     |
| 年度末会員数（人）    | 872    | 875    | 872    |
| 年度末事業所数（事業所） | 205    | 209    | 205    |

|              |  |         |                |
|--------------|--|---------|----------------|
| 所管課          | 環境経済部産業観光課   |         |                |
| 施策の大綱        | まちづくりの目標(章)  | 施策分野(節) | 施 策            |
|              | 第3章<br>元気創造都市  | 14 勤労者  | 01 雇用の促進と安定を図る |
| 事業：勤労者施設関係事業 |  |         | 整理番号 0276      |
| 目的           | 勤労者が余暇を利用して、家族づれ等で自然に親しみながら休養や健康増進を図ることにより、雇用の促進と安定をめざす。 |         |                |
| 目標           | より多くの勤労者等の余暇活動の充実と健康増進を図る。                               |         |                |

評価

| 平成27年度    |  | 平成26年度   |           |   |
|-----------|--|--|-----------|---|
| 総合評価      | C  | 評価理由<br>勤労者野外活動施設としての役割が果たせていないため                    | 総合評価      | B |
| 妥当性       | C  |  | 妥当性       | B |
| 効率性       | C  |  | 効率性       | B |
| 有効性       | B  |  | 有効性       | A |
| 施策に対する貢献度 | C  | 評価理由<br>来場者数は年々減少傾向であり、勤労者の健康増進と余暇活動の向上を図っているとは言えない。 | 施策に対する貢献度 | B |
| 今後の方向性    | 平成27年度末で勤労者野外活動施設(滝畑レイクパーク)を廃止。今後は、滝畑地域活性化基本構想などを踏まえながら、施設管理も含め、民間の知識やノウハウを活用した魅力ある施設として再構築していく。 |  |           |   |

事業費(決算額)・財源

|          |         | 平成27年度     | 平成26年度 | 増 減    |
|----------|---------|------------|--------|--------|
| 事業費(決算額) |         | (千円) 3,182 | 4,257  | -1,075 |
| 財源内訳     | 一般財源    | (千円) 3,154 | 4,232  | -1,078 |
|          | 国府支出金   | (千円) 0     | 0      | 0      |
|          | 地方債     | (千円) 0     | 0      | 0      |
|          | その他特定財源 | (千円) 28    | 25     | 3      |

コスト情報・従事職員数

|      |          | 平成27年度     | 平成26年度 | 増 減    |
|------|----------|------------|--------|--------|
| 総コスト |          | (千円) 4,733 | 5,793  | -1,060 |
| 内訳   | 事業費(決算額) | (千円) 3,182 | 4,257  | -1,075 |
|      | 人件費      | (千円) 1,551 | 1,536  | 15     |
|      | 公債費      | (千円) 0     | 0      | 0      |
| 参考   | 一人あたり    | (円) 43     | 52     | -9     |
|      | 世帯あたり    | (円) 100    | 122    | -22    |
|      | 職員数      | (人) 0.20   | 0.20   | 0.00   |
|      | 再任用職員数   | (人) 0.00   | 0.00   | 0.00   |

## 勤労者施設関係事業

勤労者等が余暇を利用し、休養をとるとともに健康増進を図るための野外活動施設の運営を行った。

### 1. 滝畑レイクパーク管理運営業務

勤労者やその家族等が自然に親しみながら余暇の休養をとり、健康増進を図る勤労者野外活動施設である「滝畑レイクパーク」施設を運営した。

当該施設については、建設当初は勤労者福祉施設としての役割を果たしてきたものの、昨今は、人口減少、施設の老朽化及び社会情勢の変化（家族連れの休日の過ごし方の変化、多様なレジャー施設の整備）に伴い、来場者は年々減少してきたことから、平成28年3月31日付けで河内長野市勤労者野外活動施設条例を廃止し、平成27年度をもって施設を閉鎖した。

#### 【滝畑レイクパーク】

所在地 滝畑2294-1

開館時間 午前9時～午後5時

休館日 月曜日及び第2・第4火曜日、年末年始

入場者数 9,512人（平成26年度：10,378人）

※入場者月別状況

|     | 運営日数(日) | 入場者数(人) | うち研修室利用者(人) |
|-----|---------|---------|-------------|
| 4月  | 19      | 1,049   | 0           |
| 5月  | 21      | 1,270   | 0           |
| 6月  | 19      | 772     | 0           |
| 7月  | 20      | 475     | 0           |
| 8月  | 19      | 672     | 0           |
| 9月  | 21      | 1,052   | 0           |
| 10月 | 20      | 987     | 15          |
| 11月 | 19      | 1,845   | 42          |
| 12月 | 16      | 367     | 0           |
| 1月  | 16      | 407     | 0           |
| 2月  | 12      | 210     | 0           |
| 3月  | 15      | 406     | 0           |
| 計   | 217     | 9,512   | 57          |

|             |  |         |                |
|-------------|--|---------|----------------|
| 所管課         | 環境経済部産業観光課   |         |                |
| 施策の大綱       | まちづくりの目標(章)  | 施策分野(節) | 施策             |
|             | 第3章<br>元気創造都市  | 14 勤労者  | 01 雇用の促進と安定を図る |
| 事業：地域就労支援事業 |  |         | 整理番号 1046      |
| 目的          | 働く意欲と希望がありながら、さまざまな阻害要因を抱えていることで雇用・就労が実現できない者や、雇用・就労に関する意識が低い若年者などに対して、市をはじめとする地域の関係機関の協力・連携により、雇用・就労を支援し、ひとりひとりが意欲と能力に応じて、生き生きと働くことの出来る地域社会の実現をめざす。 |         |                |
| 目標          | より多くの就職困難者等の就労の実現を図る。  |         |                |

評価

| 平成27年度    |   |   | 平成26年度    |   |  |
|-----------|---|---|-----------|---|--|
| 総合評価      | B   | 評価理由<br>多様な手法により就職困難者等の支援を図ることができたが、今後も、社会状況に応じた就労支援ができるように、講座の見直しなどを行う必要があるため。 | 総合評価      | B | 評価理由<br>広域での取組みも含め、様々な手法で雇用・就労の向上に寄与している事業である。 |
| 妥当性       | A   |   | 妥当性       | B |  |
| 効率性       | A   |   | 効率性       | A |  |
| 有効性       | B   |   | 有効性       | B |  |
| 施策に対する貢献度 | A   |   | 施策に対する貢献度 | A |  |
| 今後の方向性    | より多くの就職困難者等の就労を実現するために、各種事業の周知を図るとともに、企業や他のサポート機関との連携を強化するなど、多様な手法により効果的な事業展開を図る。また、女性の活躍推進が全国的に進められているなか、本市においても女性就労促進に向けた施策を実施していく。 |   |           |   |  |

事業費(決算額)・財源

|               |              | 平成27年度 | 平成26年度 | 増減     |
|---------------|--------------|--------|--------|--------|
| 事業費(決算額) (千円) |              | 1,527  | 3,961  | -2,434 |
| 財源内訳          | 一般財源 (千円)    | 309    | 2,381  | -2,072 |
|               | 国府支出金 (千円)   | 942    | 1,514  | -572   |
|               | 地方債 (千円)     | 0      | 0      | 0      |
|               | その他特定財源 (千円) | 276    | 66     | 210    |

コスト情報・従事職員数

|           |               | 平成27年度 | 平成26年度 | 増減     |
|-----------|---------------|--------|--------|--------|
| 総コスト (千円) |               | 6,179  | 6,266  | -87    |
| 内訳        | 事業費(決算額) (千円) | 1,527  | 3,961  | -2,434 |
|           | 人件費 (千円)      | 4,652  | 2,305  | 2,347  |
|           | 公債費 (千円)      | 0      | 0      | 0      |
| 参考        | 一人あたり (円)     | 57     | 57     | 0      |
|           | 世帯あたり (円)     | 131    | 132    | -1     |
|           | 職員数 (人)       | 0.60   | 0.30   | 0.30   |
|           | 再任用職員数 (人)    | 0.00   | 0.00   | 0.00   |

## 地域就労支援事業

障がい者、ひとり親家庭、中高年齢者、また就労に関する意識が低い若年者等、働く意欲や希望がありながら、就職に対する様々な阻害要因を抱えるために雇用・就労の実現ができない就職困難者等に対して、「地域就労支援センター」を中心に相談事業、就労支援講座の開催など多様な支援事業を実施した。

また、平成27年度よりOSAKAしごとフィールドへ就労相談に行った際の交通費の半額を補助する制度を開始し、更なる就労の実現を図った。

### 1. 地域就労支援事業

就職困難者等の雇用・就労の実現を支援するため下記の事業を行った。

#### (1) 就労支援セミナーの開催

##### ①就労支援担当職員研修

###### ◇第1回「就労支援について 基礎編」

- ・開催日 平成27年8月19日(水)
- ・場所 市役所内会議室
- ・受講者数 8人
- ・講師謝礼(全2回) 80,000円

###### ◇第2回「就労支援について 実践編」

- ・開催日 平成27年11月4日(水)
- ・受講者数 8人

##### ②障がい者就労支援セミナー

###### ◇第1回「企業が求める人材や雇用の現状」

- ・開催日 平成27年12月17日(木)
- ・場所 河内長野市障がい者福祉センターあかみね
- ・受講者数 22人
- ・講師謝礼(全2回) 30,000円

###### ◇第2回「職業準備性・アセスメントについて」

- ・開催日 平成28年2月18日(木)
- ・受講者数 33人

##### ③女性のための就労支援講座

###### ◇第1回 イキイキ感がUPする!「今さら聞けないメイクの基本講座」

- ・開催日 平成28年2月13日(土)
- ・場所 河内長野市立市民交流センター
- ・受講者数 19人
- ・共催 男女共同参画推進事業(人権推進課)
- ・講師謝礼(全2回) 200,000円(うち人権推進課予算:60,000円)

###### ◇第2回 もう迷わない!「ビジネスファッションの基本講座」

- ・開催日 平成28年2月20日(土)
- ・場所 河内長野市立市民交流センター
- ・受講者数 13人

#### (2) 就労支援講座の開催

就労困難者等の職業能力向上の支援をすることを目的に、下記の講座を委託実施した。

- ・委託料 990,360円
- ・場所 市役所内会議室

| 講座内容             | 時間数  | 開催期間             | 受講者数 |
|------------------|------|------------------|------|
| 介護事務講座           | 40時間 | 7月21日～8月6日の10日間  | 5名   |
| 調剤薬局事務講座         | 40時間 | 8月7日～8月27日の10日間  | 7名   |
| MosWord2013対策講座  | 20時間 | 10月1日～10月27日の8日間 | 8名   |
| MosExcel2013対策講座 | 20時間 | 10月2日～10月28日の8日間 | 11名  |

(3) 就労支援相談会の開催

就職について悩みや不安をもつ方を対象として、専門のキャリアカウンセラーによる個別相談会を月1回開催した。

- ・開催日 毎月第2金曜日
- ・相談会場 市役所内会議室
- ・相談件数 11件（平成26年度：23件）
- ・委託料 180,000円

(4) その他就労支援事業

①就労相談交通費補助事業

平成27年度より新たに、本市在住の求職者がOSAKAしごとフィールド※へ就労相談に行った際の交通費の半額を補助し、当該施設の積極的な利用を促進することにより、更なる就労の実現を図った。

- ・補助件数 3件
- ・補助金額 7,630円

※OSAKAしごとフィールド

… 平成25年9月より大阪市内(天満橋)に開設された、常勤のキャリアカウンセラーが複数配置された就労支援施設。同施設は、ハローワークコーナー、働くママ応援コーナー、障がい者応援コーナー、ミドルエイジ応援コーナーなど、ワンストップで就労に結びつける施設として充実した支援サービスが提供されている。

②雇用促進広域連携協議会事業

国・府や地域の関係機関と連携し、以下の雇用促進事業を実施した。

- ・負担金 30,000円
- ・参加団体 南河内3市2町1村

| 日 程            | イベント名                      | 会 場                    | 来場者数 |
|----------------|----------------------------|------------------------|------|
| 平成27年 7月22日(水) | おでかけサポート!<br>ハローワーク in 太子町 | まちづくり観光交流センター<br>(太子町) | 2名   |
| 平成27年 9月29日(火) | 求人・求職情報フェア<br>in 南河内       | すばるホール<br>(富田林市)       | 88名  |
| 平成27年11月11日(水) | 若者就職応援相談会<br>in 南河内        | ノバティながの<br>(河内長野市)     | 9名   |
| 平成27年11月12日(木) | 大阪府中小企業<br>労働環境向上講座        | SAYAKAホール<br>(大阪狭山市)   | 40名  |
| 平成27年11月17日(火) | 介護就職デイ2015                 | ハローワーク河内長野<br>(河内長野市)  | 6名   |
| 平成27年11月18日(水) |                            |                        | 11名  |
| 平成28年 2月26日(金) | おしごと応援フェア                  | エコール・ロゼ<br>(富田林市)      | 42名  |

|            |                                    |         |                |
|------------|------------------------------------|---------|----------------|
| 所管課        | 環境経済部産業観光課                         |         |                |
| 施策の大綱      | まちづくりの目標(章)                        | 施策分野(節) | 施策             |
|            | 第3章<br>元気創造都市                      | 14 勤労者  | 01 雇用の促進と安定を図る |
| 事業：勤労者対策事業 |                                    |         | 整理番号 1359      |
| 目的         | 勤労者が安心して、意欲を持って働き続けられる労働環境づくりをめざす。 |         |                |
| 目標         | より多くの勤労者の労働環境の安定と向上を図る。            |         |                |

評価

| 平成27年度    |  | 平成26年度    |   |
|-----------|--|-----------|---|
| 総合評価      | A  | 総合評価      | B |
| 妥当性       | A  | 妥当性       | B |
| 効率性       | A  | 効率性       | A |
| 有効性       | A  | 有効性       | A |
| 施策に対する貢献度 | A  | 施策に対する貢献度 | A |
| 今後の方向性    | 平成27年度からは、月1回の社会保険労務士による相談をクーポン制にしたことにより、市内の社会保険労務士へいつでも相談できる体制を整えている。複雑化・多様化する雇用・労働問題解決に向けた身近な地域の相談窓口として、より多くの市民に利用いただけるよう事業の周知を図る。 |           |   |

事業費(決算額)・財源

|          |         | 平成27年度 | 平成26年度 | 増減   |
|----------|---------|--------|--------|------|
| 事業費(決算額) |         | 284    | 485    | -201 |
| 財源内訳     | 一般財源    | 239    | 433    | -194 |
|          | 国府支出金   | 0      | 0      | 0    |
|          | 地方債     | 0      | 0      | 0    |
|          | その他特定財源 | 45     | 52     | -7   |

コスト情報・従事職員数

|      |          | 平成27年度 | 平成26年度 | 増減   |
|------|----------|--------|--------|------|
| 総コスト |          | 4,160  | 4,326  | -166 |
| 内訳   | 事業費(決算額) | 284    | 485    | -201 |
|      | 人件費      | 3,876  | 3,841  | 35   |
|      | 公債費      | 0      | 0      | 0    |
| 参考   | 一人あたり    | 38     | 39     | -1   |
|      | 世帯あたり    | 88     | 91     | -3   |
|      | 職員数      | 0.50   | 0.50   | 0.00 |
|      | 再任用職員数   | 0.00   | 0.00   | 0.00 |



## 勤労者対策事業

勤労者が安心して、意欲を持って働き続けられる労働環境づくりを目指すため労働相談および職業スキル向上のためのセミナーを開催した。

### 1. 労働相談事業

職場における労働条件、雇用問題やハラスメント等の労働に関する問題について、早期に解決し勤労者が安心して働き続けられる環境をつくるため、専門的な知識がある市内の社会保険労務士と委託契約し、随時相談（初回60分のみ無料）が受けられる体制を整え、勤労者が抱える労働問題の解決に向けた支援を行った。

【平成27年度】

- ・開催日 随時
- ・相談会場 各社会保険労務士の市内事務所
- ・業務委託先 市内の社会保険労務士（3名）
- ・委託料 151,956円
- ・相談件数 17件（平成26年度：13件）

| (相談区分による内訳) |           |    |                  |             |   |
|-------------|-----------|----|------------------|-------------|---|
| 性別          | 男性        | 8  | 業種別              | 建築業         | 1 |
|             | 女性        | 9  |                  | 製造業         | 1 |
| 労使別         | 労働者       | 17 | 相談内容             | 運輸・通信業      | 3 |
|             | 使用者       | 0  |                  | 卸売・小売・飲食業   | 1 |
|             | その他       | 0  |                  | サービス業       | 9 |
| 規模別         | 従業員30人未満  | 7  | ※複数<br>相談を<br>含む | その他（不明を含む）  | 2 |
|             | 従業員30～99人 | 4  |                  | 労働組合・労使関係   | 2 |
|             | 従業員100人以上 | 3  |                  | 労働条件に関すること  | 6 |
|             | 不明        | 3  |                  | 雇用に関すること    | 0 |
|             |           |    |                  | 職業能力に関すること  | 0 |
|             |           |    |                  | 勤労者福祉に関すること | 8 |
|             |           |    |                  | その他         | 6 |

### 2. 勤労者教室の開催事業

勤労者の職業能力の開発と向上を図るため下記の勤労者教室を委託実施した。

【平成27年度】

- ・委託料 132,300円
- ・場所 市役所内会議室
- ・開催内容

| 講座内容       | 時間数  | 開催期間            | 受講者数 |
|------------|------|-----------------|------|
| 色彩検定3級対策講座 | 25時間 | 9月1日～10月6日の10日間 | 11名  |
| 簿記入門講座 ※   | 12時間 | 9月7日～10月5日の8日間  | 30名  |

※河内長野市商工会と共催して開催