



事業シート（概要説明書）

様式1号

① 事業名	高齢者生きがい対策事業
② 細事業名	シルバー人材センター支援事業

総合計画体系	章	03元気創造都市	節	04高齢者福祉
担当部・課	健康増進部 介護高齢課		事業開始年度	昭和57年度
根拠法令				

③ 事業内容 (手段・手法など)	定年退職後等における高齢者の労働能力を活かした臨時的・短期的な就業機会を提供し、高齢者の生きがいづくりと社会参加活動の促進を目的とする公益法人であるため、その組織運営について支援を行っている。									
④ 目的 (何のために)	第4期高齢者保健福祉計画における「高齢者の生きがいづくりや社会参加の促進」施策の一環として、高齢者の雇用・就労の支援									
⑤ 対象及び人数 (誰・何を対象に)	65歳以上の高齢者・約28000人									
⑥ 現在の実施方法	市が直接実施 (詳細：事業補助金交付 )									
⑦ コスト	平成23年度予算	直接経費(A)の内訳								
	直接経費(A)	35,000 千円	シルバー人材センター補助金交付要綱に基づく。 人件費・管理費・家事援助費の70%							
	人件費(B) ※(C)+(E)	0 千円	内 記	担当正職員：概算人件費(C) (H22決算平均給与8,260千円×従事職員数)	千円	従事職員数(D)	人			
				臨時職員他(嘱託・アルバイト)人件費(E)	千円	従事職員数(F)	人			
	総コスト (A)+(B)	35,000 千円	財源内訳(収入)							
			国・府からの補助金等	0円	使用料・手数料	0円	一般財源(市債含む)	35,000千円	その他	0円
⑧ 対象事業の抽出の視点 (選考優先順位)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 見直しを検討している事業</li> <li>◎ 積極的に市民の意見を取り入れたい事業</li> </ul>									

⑨ 目標 (目指すところ) ※より具体的に記入	補助率について、23年度70%、24年度65%、25年度以降60%とする
⑩ 事業の現状	補助金の対象経費について、シルバー人材センターと協議を実施し、平成23年4月1日覚書を締結
⑪ 目標と現状の差 (課題) ⑨-⑩	達成

⑫ 解決策と論点 (⑪の課題の解決策と問題点)	<p style="text-align: center;"><b>市側の事前論点</b></p> <p>シルバー人材センター補助金については、第4期高齢者保健福祉計画における「高齢者の生きがいづくりや社会参加の促進」施策の一環として、高齢者の雇用・就労の支援の立場からシルバー人材センターへの補助金による運営補助を行ってきたところであるが、平成20年度の市事務監査において「補助金の支出根拠なし」との指摘を受け、補助金の見直しに向けて各市の実態等を調査しながら検討を実施し、平成22年3月に「河内長野市シルバー人材センター補助金交付要綱(河内長野市要綱第9号、平成22年3月5日公布)」(以下「交付要綱」という。)を制定した。 なお、交付要綱では、補助対象経費として「①職員人件費②施設維持管理費③その他市長が特に認めるもの」としていたが、基準や範囲、限度額等の定めがなく、予算の範囲内としているのみで、具体的な内容がなく今後の検討課題とされてきたところである。 このような状況において、これまでのシルバー人材センターとの協議では、シルバー人材センターの財政基盤強化策の具体化のための申し入れ[①受託事業の拡充対策(PRの強化と専門技術者の会員獲得など)による収入源の拡大②受託事業の職種や作業内容の分析を実施し、民間業者があまり行わない隙間作業等について「便利屋」的な存在として、迅速で親切、丁寧な受注の確保に努める。③受託事業費経費の節減、人件費を含む管理費の見直し節減など支出の見直し。④会員の生きがいの希求とともに、契約金額をより高い位置に掲げ、独自財源の確保(事務費(7%)の見直し)に努める。⑤運営上の課題抽出と方針の具体化(就業を通して高齢者の生きがいの充実及び福祉の増進等が目的であるところから、近年の傾向調査、入会目的調査(「就職(生活の糧・収入の確保)」或いは「健康の維持や趣味の活動」)を実施する。]]を行うと同時に各市の補助実態を踏まえ、また市の行財政方針や外郭団体の見直しに関する指針(案)についての状況認識の理解を求め、本年1月に「平成23年度以降の方針」案を提示し、公益法人化の手続きと併せて検討していただくよう依頼を行ってきたところである。 以上の経過の中において、本年3月下旬、シルバー人材センターより市の「平成23年度以降の方針」案について、承諾したとの返答を得ることができたため、この度の「覚書」締結に至ったものである。</p>	➔	<p style="text-align: center;"><b>最終論点</b></p> <p>※ 事前概要説明会開催後に記入</p>
----------------------------	--	---	---

様式2号

技能講習会等実施状況

講習内容	開催年月日	開催場所	受講者数
交通安全講習	20年5月30日	河内長野市立文化会館	226人
植木剪定 (SP短期講習)	20年6月12日~6月17日	河内長野市シルバー人材センター他	14人
ガーデニング講習	20年6月17日~12月16日	河内長野市シルバー人材センター	16人
子育て支援養成講習 (SP短期講習)	20年7月16日~7月30日	河内長野市シルバー人材センター他	16人
訪問介護員養成2級課程 (SP長期講習)	20年9月1日~10月31日	羽曳野市総合福祉センター他	5人
自動車安全運転講習	20年9月21日	大阪サヤマ自動車学院	15人
救急救命 (AED)講習	20年10月6日	河内長野市シルバー人材センター	18人
安全適正体力測定講習	20年10月13日	河内長野市立総合体育館	96人
毛筆・筆耕 (宛名書き)講習	20年12月3日~12月4日	河内長野市シルバー人材センター	10人
生活習慣病予防講習	21年1月20日	河内長野市シルバー人材センター	17人
事務補助員養成講習 (SP短期講習)	21年2月3日~2月6日	河内長野市シルバー人材センター	20人
自転車安全運転講習	21年3月10日	河内長野市シルバー人材センター	39人
交通安全講習	21年5月29日	河内長野市立文化会館	190人
子育て支援養成講習 (SP短期講習)	21年7月14日~7月31日	河内長野市シルバー人材センター他	14人
自動車安全運転講習	21年9月27日	大阪サヤマ自動車学院	16人
安全適正体力測定講習	21年10月12日	河内長野市立総合体育館	93人
毛筆・筆耕 (宛名書き)講習	21年11月30日~12月1日	河内長野市シルバー人材センター	9人
植木剪定 (SP長期講習)	22年1月19日~1月28日	富田林市立総合スポーツ公園他	20人
交通安全講習	22年5月28日	河内長野市立文化会館	152人
子育て支援養成講習 (SP長期講習)	22年9月14日~9月16日	河内長野市シルバー人材センター他	2人
訪問介護員養成2級課程 (SP長期講習)	22年8月16日~10月20日	大阪狭山市さやかホール他	3人
自動車安全運転講習	22年9月25日	大阪サヤマ自動車学院	16人
安全適正体力測定講習	22年10月12日	河内長野市立総合体育館	93人
毛筆・筆耕 (SSP体験講座)	22年12月2日~12月3日	河内長野市シルバー人材センター	12人
パソコン中級 (SSP体験講座)	22年12月16日~12月17日	河内長野市シルバー人材センター	17人
植木剪定 (SP長期講習)	23年1月19日~1月28日	富田林市立総合スポーツ公園他	13人
除草作業講習	23年3月24日	下里公共用地	116人

事業状況

行事等	実施日	主な内容
第17回市民まつり参加	20年5月11日	事業普及啓発活動、手芸品販売、清掃奉仕活動実施 73人参加
視察受け入れ	20年6月27日	箕面市シルバー人材センターから除草業務視察
アドボトリバー河川美化活動	20年7月28日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近) 20人参加
アドボトリバー河川美化活動	20年10月28日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近) 23人参加
大シ協安全パトロール	20年10月29日	会員就業現場パトロール、安全就業体制の確認、その他
中部ブロック理事長及び事務局長研修	20年11月13日~11月14日	福井市シルバー人材センターへ企画提案方式事業視察研修
認可外保育施設大阪府立入検査	20年11月14日	子育て支援事業「にこにこルーム」に関する立入検査
河内長野市監査	20年11月25日	財政支援に関する監査
地域高齢者パソコン講習	20年12月18日~12月19日	市老人クラブ連合会会員対象のパソコン体験講習
中部ブロック事務局職員研修	21年1月30日	門真市シルバー人材センターへ一般労働者派遣事業視察研修
公益法人大阪府立入検査	21年2月4日	シルバー人材センター事業に関する立入検査
視察研修	21年2月27日~2月28日	調布市シルバー人材センターへ子育て支援事業視察研修
アドボトリバー河川美化活動	21年3月1日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近) 66人参加
手づくりショップ開設	21年3月4日	編み物等の手芸品販売所を開設
地域高齢者パソコン講習	21年3月5日~3月6日	市老人クラブ連合会会員対象のパソコン体験講習
第18回市民まつり	21年5月10日	事業普及啓発活動、手芸品販売、清掃奉仕活動実施
視察受け入れ	21年9月3日	熊取町シルバー人材センターから子育て支援等視察
大シ協安全パトロール	21年10月2日	会員就業現場パトロール、安全就業体制の確認、その他
視察研修	21年10月22日~10月23日	杉並区及び青梅市シルバー人材センターへ手づくりショップ事業視察研修
アドボトリバー河川美化活動	21年10月27日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近)
認可外保育施設大阪府立入検査	21年11月17日	子育て支援事業「にこにこルーム」に関する立入検査
地域高齢者パソコン講習	21年12月17日~12月18日	市老人クラブ連合会会員対象のパソコン体験講習
視察研修	22年2月12日	京都市シルバー人材センターへ子育て支援事業視察研修
中部ブロック事務局職員研修	22年2月12日~2月13日	高松市シルバー人材センターへ事業視察研修
アドボトリバー河川美化活動	22年3月7日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近)
地域高齢者パソコン講習	22年3月18日~3月19日	市老人クラブ連合会会員対象のパソコン体験講習
第18回市民まつり	22年5月9日	事業普及啓発活動、手芸品販売、清掃奉仕活動実施
市民サロン販売開始	22年7月27日	市役所1階市民サロンで手づくりショップの手芸品等の販売開始(原則毎月第4火曜日)
大シ協安全パトロール	22年9月10日	会員就業現場パトロール、安全就業体制の確認、その他
加賀田フェスティバル	22年10月10日	手づくりショップの手芸品等販売
視察研修	22年10月22日~10月23日	山口市シルバー人材センター等の中部ブロック理事長・事務局長事業視察研修
アドボトリバー河川美化活動	22年11月9日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近)
公益社団法人移行認定申請	22年12月28日	大阪府知事へ公益社団法人への移行認定申請を提出
認可外保育施設立入検査	23年2月3日	子育て支援事業「にこにこルーム」に関する立入検査
アドボトリバー河川美化活動	23年3月6日	河川環境美化清掃活動実施(天見川新喜多橋付近)
公益社団法人移行認定	23年3月22日	大阪府知事から公益社団法人への移行認定書を受領
地域高齢者パソコン講習	23年3月24日~3月25日	地域高齢者対象のパソコン体験講習

受注件数及び就業人員の推移

	20年度		21年度		22年度	
	受注件数(件)	就業延人員(人)	受注件数(件)	就業延人員(人)	受注件数(件)	就業延人員(人)
専門技術群	101	2,570	143	2,775	158	2,936
技能群	1786	7,990	1690	7,998	1816	10,057
事務整理群	61	2,874	59	1,814	57	1,862
施設管理群	179	17,136	169	14,414	117	12,228
折衝外交群	43	1,159	9	414	25	546
軽作業群	1702	45,697	1652	42,175	1695	45,206
サービス群	651	13,173	633	15,131	597	14,724
その他	0	0	0	0	0	0
計	4523	90,599	4355	84,721	4465	87,559

