

件名	市民の声（要旨）	市の回答（要旨）	所管課等	受付日	回答日
1 ジェンダーの取り組みに関する質問	<p>① 管理職の性別にこだわるような職場の雰囲気はあるか。</p> <p>② 性別により、担当業務や配属部署の特徴や違いはあるか。</p> <p>③ 女性管理職が配置されている部署と男性管理職のみの部署との間で、男女の育児休業取得率に違いはあるか。</p> <p>④ 育児休業取得、女性管理職登用のための取り組みについて。</p> <p>⑤ 育児休業取得促進以外のワークライフバランス向上のための取り組みについて。</p> <p>⑥ 女性職員の育児休業取得後の復職率について。</p> <p>⑦ 男女ごとの育児休業平均取得日数について。</p> <p>⑧ 管理職昇任の判断基準に業務量や休暇取得を含んでいるか。</p> <p>⑨ 管理職について、子育てと両立している職員と仕事に専念している職員の割合。</p> <p>⑩ 女性管理職が増加した時期はいつ頃か。また、これまでの取り組みについて。</p>	<p>① 職場の雰囲気として、男性職員または女性職員のいずれか一方に管理職昇任を望むような印象まではありません。</p> <p>② 職員個々の能力・適性により配属部署を決定するため、性別の違いにより担当業務を限定してはいませんが、現場対応が必要な部署には体力のある男性職員が配属されることが多かったり、福祉専門職は女性職員が多かったり、特定の部署では、男性職員・女性職員の割合に偏りが生じていることがあります。</p> <p>③ 違いはありません。</p> <p>④ 育児休業取得に向けた取り組みは、管理職対象の研修実施、出産を予定している職員（または配偶者が出産を予定している職員）に対して、積極的な取得を促す、育児休業取得者への代替職員措置などです。女性管理職登用のための取り組みは、中期派遣研修、女性管理職による講演会の実施、係長等のポストに積極的に女性職員を配置するなどです。</p> <p>⑤ 主な制度は、部分休業、育児を理由とした早出遅出勤務などです。</p> <p>⑥ 全員が復職しています。</p> <p>⑦ 昨年は、男性職員が2カ月弱程度、女性職員が1年3カ月程度でした。</p> <p>⑧ 判断に含んでいません。</p> <p>⑨ 把握していません。</p> <p>⑩ 令和3年度から徐々に増加しています。係長等のポストに女性職員を積極的に配置し、能力・適性等を勘案して順次管理職に昇任させています。</p>	人事課	R5. 10. 3	R5. 10. 11
2 死亡手続き	<p>他市に、死亡時の手続きが集約されて所要時間が短縮される「おくやみコンシェルジュ」の取り組みがあります。高齢化の進む本市でも同様の制度の導入をしてほしいです。</p>	<p>本市では「ご遺族サポート窓口」を設置しております。令和5年11月1日より予約制度を導入しています。</p>	市民窓口課	R5. 10. 4	R5. 10. 5
3 だんじり	<p>毎年9月ぐらいからだんじりのせいで非常に迷惑を被っています。夜は練習でうるさいし、21時を過ぎても太鼓の音を鳴らしています。夜中に仕事する人のことは無視なのではないでしょうか。</p> <p>祭り当日も全く興味のないだんじりになぜ交通規制をされたりバスを運休させたりしているのでしょうか。なぜ迷惑を被って黙っていないといけないのでしょうか。</p> <p>だんじりについて市から補助などは出ていないのでしょうか。もし出ているというなら住民監査で精査してもらいたいと考えます。</p>	<p>だんじりの騒音につきましては、だんじりの曳行（練習も含む）は各地区が主催するもので、事業活動には該当せず、騒音規制法及び大阪府生活環境の保全等にかかる条例の規制対象ではないため市で規制することはできません。</p> <p>しかしながら、河内長野警察署より各地区に対して、秋祭りの実施に当たり、周辺環境に配慮するよう要請しているとのこと。</p> <p>交通規制、渋滞・安全面につきましては、道路の使用許可を行う河内長野警察署にて対応しております。また、市からの補助につきましては、だんじり祭りなど祭礼行事に関係する補助は行っておりません。だんじり祭りは、地域が主体的に実施しているものです。</p>	環境政策課 広報広聴課	R5. 10. 5	R5. 10. 11

4	本町公園の雑草	<p>本町公園のグラウンドと滑り台の周りに50cmほどの高さの草が生い茂っていて遊べません。9月頃に草刈りを行っているのを見かけましたが今年の猛暑で誰も遊んでいなかったため伸び放題です。子育てを推進する河内長野市の方針を鑑みて早急な対応をお願いしたいです。</p>	<p>本市の公園・緑地を管理しています（公財）公園緑化協会に本町公園の次回除草日程を確認したところ、11月中に実施するとの回答がありましたが、雑草の伸び具合を考慮し、時期を早めて実施するよう指示しました。</p>	公園河川課	R5. 10. 8	R5. 10. 20
5	三日市フォレストの多目的ルームのテーブルレコーダー使用禁止	<p>指定管理者による、三日市フォレスト市民ホールの3階の多目的ルームでのテーブルレコーダーの使用禁止が唐突に発表されました。太極拳で10年以上前から水曜日の午前中に使用しています。年寄りには曲を聴きながら身体を動かすとボケないとのデータより、曲を流して太極拳をしています。</p> <p>昨日無音でやりましたが楽しさがありません。我々クラブがやかましいと苦情が寄せられたこともなく、何でというのが全員の意見です。又、テーブルレコーダーが使いたいときは、指定管理者がABCの3室を予約しなさいとは何とも冷たい言葉です。少ない会費で健康を求める会員の会費を3倍出せとの計画でしょうか。いきなり使用禁止ではなくドアをしめボリュームを絞るように求めるのが先決ではないでしょうか。禁止実施なら新しい場所を探さねばならず、使用している他のクラブも本当に困っています。多分音の苦情があり困ってこれらの行動をとられたのだと思いますが、その時の音を確認かめ本当に他の迷惑になったのか疑問を感じます。</p> <p>市民ホールは市民健康の増進のためではなかったのでしょうか。そういう河内長野市の行動が大阪府での長寿市のトップレベルになったのだと評価しています。老人クラブを大事にしていただけのように再考をお願いします。</p>	<p>三日市市民ホールの管理・運営につきましては、指定管理者であるスポーツ施設が行っています。</p> <p>音響使用禁止については、市の方にも他の利用者さまからのご意見があり、現状確認しています。その上で、既にスポーツ施設の担当者には、ご意見の内容を伝えるとともに、隣の活動に支障がない範囲であれば音響使用を禁止していない旨伝えていきます。</p> <p>また、張り紙については剥がすよう指示し、速やかな運用の撤回を求めています。</p>	自治協働課	R5. 10. 12	R5. 10. 18
6	給食残飯廃棄（フードロス）	<p>給食センターで長年働いていますが、残飯の廃棄があまりにも多くてずっと気にしています。毎日数十万円分の食料を捨てています。フードロスといわれる時代にあまりにも無駄が多いので調べて改善してほしいと思います。税金を捨てているようなものです。</p>	<p>本市の学校給食につきましては、文部科学省が定めている栄養摂取基準を基に児童生徒が必要な栄養を摂取できるよう献立を作成し、毎日、喫食人数に合わせた量の調理を行い、過不足が無いように児童生徒へ提供を行っております。</p> <p>また、学校においては、栄養教諭による食に関する指導や担任教諭による給食指導、小学校に配布する給食ニュースでの食材や料理、地場産物の紹介等を通じて給食献立と子どもたちの心の距離を縮め初めての料理や苦手な料理であっても食べてみようという気持ちにさせるよう努めております。</p> <p>このような様々な取り組みを進めているところではありますが、提供した給食の内、少なからず残食として学校給食センターへ戻ってきており、戻ってきました残食については、今後の献立作成の参考とするため、その量を計測し、残食量の把握をした後にご指摘のとおり、やむを得ず廃棄しているのが現状です。</p> <p>残食の発生には、様々な要因があるとは考えておりますが、子どもたちは今、まさに成長途上であり、色々な食べ物や料理に出会い、必要な栄養を過不足なくとり、初めての食べ物や料理にも挑戦しながら、自分なりの食事への姿勢を作っている最中です。</p> <p>学校給食センターとしてもフードロス削減の観点も大切にしながら、取り組みを継続してまいりたいと考えております。</p>	教育指導課	R5. 10. 20	R5. 11. 2

7	寺ヶ池北堤防東側にある樹木	<p>寺ヶ池北堤防東側にある樹木にカラスが巣を作っています。周辺の公園や遊歩道を通行すると威嚇してきて身に危険を感じるがありました。周辺に駐車している車を突いたりして、キズが付いてしまう事態になっています。</p> <p>巣を駆除するとともに、新たな巣ができないよう、樹木を剪定してほしいです。</p>	<p>本市の公園・緑地を管理しています（公財）公園緑化協会が、情報提供いただいた場所及びその周辺を確認したところ、高木が繁茂している状態で、巣を見つけることができませんでした。高所に作られている巣を撤去することは極めて困難であるため、巣の撤去は行えません。</p> <p>樹木の剪定につきましては、現在市内各所の倒木の危険があるものや、家屋への日当たりを遮断してしまう支障木の伐採要望が多く寄せられており、それらの樹木について優先的に対応している状況です。そのため、提供いただいた箇所の樹木について剪定等の対応を実施するか否かは現時点で断定できません。</p>	公園河川課	R5. 10. 22	R5. 11. 1
8	胃ガン検診	<p>胃内視鏡検査による胃がん検診を実施してほしいです。</p>	<p>大阪府下では、現在 43 市町村中、約 7 割の 29 市町村が胃内視鏡検査（胃カメラ）による胃がん検診を実施しております。</p> <p>胃内視鏡検査（胃カメラ）による胃がん検診は胃バリウム検査による胃がん検診とは異なり、検査手順や安全管理など新しい実施体制を構築する必要があり、本市としましては、市民の方々に、安心・安全な検診が提供できる形での実施を検討していきたいと考えております。</p> <p>今後も引き続き、がん検診の受診率向上と精度管理に努めてまいります。</p>	健康推進課	R5. 10. 23	R5. 10. 30
9	三日市市民ホール・スポーツ施設	<p>令和 5 年 5 月から三日市市民ホールが使いづらいです。</p> <p>11 月 1 日から利用日に使用許可書とともに代表者の顔付き身分証明書を見せるよう、指定管理者から言われています。</p> <p>どうして顔付き身分証明書まで見せないといけないのでしょうか。代表者が毎回参加するわけではないので、その時は使用許可をしないと云われますが、なぜそんなことをするのか知りたいです。</p>	<p>写真付き身分証明書の件は、現場で張り紙を確認した上で、提示を求める目的は何なのか、写真付き身分証明書の提示ができない方の利用制限につながるという市の考えを伝え、今すぐ運用の中止と張り紙をはがすよう指示しました。その結果、回答締切日までの指定管理者からの回答はありません。</p> <p>本来、この運用をする前に、事前に指定管理者と市と協議するものですが、協議がないため運用の撤回を求めました。</p>	自治協働課	R5. 10. 23	R5. 10. 26

※公表している市からの回答内容及び担当課名については、原則回答時点のものであり、現在の状況とは異なる場合がありますのでご了承ください。