

総合政策部 平成30年度部局運営方針実績

運営方針

第5次総合計画及び総合戦略の着実な推進と市長が掲げるスマートシティの実現を図るため、施策の選択と集中を図りながら、計画的に事業を推進します。さらに、行政経営改革プランに基づき、限りある資源で最良の行政サービスを提供できるよう、効果的・効率的な行政運営を推進します。

また、市民から信頼される職員をめざして、職員の意欲と能力の向上を図るとともに、効果的なシティプロモーションの推進と広聴機能の充実、人権施策の推進や人権啓発の充実など市全般の施策推進に取り組んでいきます。

【重点施策とめざす方向】

第5次総合計画等の推進

行政経営改革プランに基づき、施策の選択と集中を図りながら、総合計画第4期実施計画を策定するとともに適切な進行管理を行います。

また、庁内総合アウトソーシング（総合窓口化と窓口業務等のアウトソーシングを一体的に行う）の導入に向け、具体的な取組みを進めるとともに、組織機構改革（平成31年4月）の検討を進めます。

さらに、ふるさと納税の拡充などの歳入確保や公民連携の推進に取り組みます。

【実績】

ほぼ目標どおり達成

第5次総合計画、総合戦略の着実な推進を図るため、事業の優先づけを行い財源の範囲内で、総合計画第4期実施計画を策定しました。

また、庁内総合アウトソーシングの導入に向け、具体的な導入計画を策定するとともに、組織機構改革（平成31年4月）を行いました。

さらに、ふるさと納税の拡充を行うとともに、買い物支援など公民連携を推進しました。

職員の意欲と能力の向上及び働きやすくやりがいのある職場づくり

職員人材育成基本方針に基づき、若手職員（新採から3年目まで）の能力開発、女性職員の活躍推進に向けた研修等を実施するとともに、評価者研修の充実を図ります。

また、平成30年4月から早出遅出勤務制度を試行導入し、課題等の検証を行いながら本格導入をめざすとともに、時間外勤務の適正化を図ります。

ほぼ目標どおり達成

職員人材育成基本方針に基づき、若手職員（新採から3年目まで）の能力開発、女性職員の活躍推進に向けた研修等を実施するとともに、評価者研修の充実を図りました。

また、早出遅出勤務制度の本格導入（平成31年4月）に向けて整備を行うとともに、全庁的にアンケート調査を実施し、時間外勤務の適正化など職場環境の改善を図りました。

効果的なシティプロモーションの推進と広聴機能の充実

昨年度に策定した広報戦略プランに基づき、市のホームページの更新を行うとともに、SNSの充実を図りながら、本市の魅力を市内外に効果的に発信していきます。

また、昨年度から全小学校区を対象に実施した「市長とのおしゃべり集会」については、全中学校区を対象に実施します。

目標どおり達成

広報戦略プランに基づき、市のホームページの更新（平成31年1月）を行い、市ホームページ及びSNSの充実を図りながら、効果的な本市の魅力発信に努めました。

また、全中学校区を対象に「市長とのおしゃべり集会」を実施しました。

人権施策推進プランの推進及び人権啓発の充実

人権施策推進プランに基づき、人権施策を推進するとともに、人権協会との連携強化を図りながら人権・平和意識の啓発を充実します。

また、新たな人権課題（性的マイノリティなど）への対応に取り組めます。

さらに、昨年度に策定した男女共同参画計画（第4期）の目標達成に向け、計画的に取り組を進めます。

目標どおり達成

人権施策推進プランに基づき、人権施策を推進するとともに、性的マイノリティなど新たな課題について、市主催のイベント等を通じて意識啓発や職員研修を実施しました。

また、男女共同参画計画（第4期）の目標達成に向け、意識啓発や講座の開催などの取り組みを行いました。