

運営方針

第5次総合計画及び総合戦略を着実に推進していくとともに、安定した財政基盤を確立するため、行政経営改革プランを推進します。また、行政評価を活用し、施策の選択と集中を図りながら、効果的・効率的な行政運営を推進します。

また、市民から信頼される職員をめざして、職員の意欲と能力の向上を図るとともに、効果的なシティプロモーションの推進と広聴機能の充実、人権施策の推進や人権啓発の充実など市全般の施策推進に取り組んでいきます。

【重点施策とめざす方向】

第5次総合計画等の推進

第5次総合計画、総合戦略の着実な推進を図るため、総合計画第3期実施計画を策定するとともに適切な進行管理を行います。

また、安定した財政基盤を確立するため、行政経営改革プランを推進するとともに、行政評価を活用し、施策の選択と集中や業務改善を行いながら施策を推進していきます。

【実績】

ほぼ目標どおり達成

第5次総合計画、総合戦略の着実な推進を図るため、財源の範囲内で事業の優先づけを行い、総合計画第3期実施計画を策定しました。

また、行政経営改革プランに基づき、行政評価を活用し、施策の選択と集中を図るとともに、業務改革（総合窓口化と窓口業務等のアウトソーシング）の検討を行いました。

職員の意欲と能力の向上及び働きやすくやりがいのある職場づくり

職員人材育成基本方針に基づき、計画的に研修を実施するとともに、人事評価制度の適正な運用、女性職員の活躍推進などの取り組みを進めます。

また、時間外勤務の適正化など職場環境の整備を図りながら、働きやすくやりがいのある職場の実現をめざします。

ほぼ目標どおり達成

職員人材育成基本方針に基づき、選択制研修制度の導入や若手職員（新採から3年目まで）の能力開発、女性職員の活躍推進に向けた研修等を実施するとともに、評価者研修の充実を図りました。

また、所属長とのヒアリングを行いながら時間外勤務の適正化など職場環境の整備を図りました。

効果的なシティプロモーションの推進と広聴機能の充実

移住定住人口と交流人口の増加を図るため、広報戦略プランを策定し、本市の魅力を市内外に効果的に発信します。

また、全小学校区を対象に「市長とのおしゃべり集会」を実施し、市民のニーズ把握と市政への反映に努めます。

目標どおり達成

庁内の関係課で検討を行い、広報戦略プランを策定し、広報紙や市のホームページ及びSNSの充実を図りながら、本市の魅力を市内外に効果的に発信しました。

また、全小学校区を対象に「市長とのおしゃべり集会」を実施しました。

人権施策推進プランの推進及び人権啓発の充実

人権施策推進プランに基づき、人権施策を推進するとともに、新たな課題への対応も含め人権啓発の充実を図ります。

また、市民意識調査の結果や国・府の動向も踏まえながら第4期男女共同参画計画を策定します。

目標どおり達成

人権施策推進プランに基づき、人権施策を推進するとともに、ヘイトスピーチや性的マイノリティなどの新たな課題について、市主催のイベント等を通じて啓発や職員研修を実施しました。

また、市民意識調査の結果等を踏まえ、「DV防止法」及び「女性活躍推進法」に基づく基本計画等を包含した第4期男女共同参画計画を策定しました。