

施策	37 効果的・効率的な行政運営の推進		
事業名	給与管理事業	担当課	人事課

事業の概要

目標対象者概要	国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者との均衡を図るため、人事院勧告に準拠した給与制度の構築・運用を図り、職員が安心して職務に専念できるよう適正な給与支給を行う。
---------	---

指標の推移

事業の指標		単位	H28	H29	H30	H31	H32
1	ラスパイレース指数	ポイント	予	97.6	100.0		
			実	97.6			
2	-		予				
			実				
3	-		予				
			実				

事業の評価

指標の状況	職員の給料については、平成27年度から平均2.4%の減額措置を実施したことから、国家公務員を100として比較したラスパイレース指数について、2.4ポイント下回る結果となった。
総合評価	ラスパイレース指数は、職員の給料減額措置により国家公務員を100として、2.4ポイント下回った数値となっているが、基本的には、人事院勧告に準拠した給与改定を行っており、適正な給与水準が維持できている。
今後の方向性	現状維持 給与制度については、今後も人事院勧告に基づく国家公務員の給与制度に準拠し、適正な給与水準の維持に努める。また、給与の支給事務については、引き続き、適正な給与の支給事務を継続するとともに、より効率的な運営ができるようアウトソーシングの検討を進める。

事業費(決算額)・財源

		H28当初予算	H28決算	H27決算	増減
事業費(決算額) (千円)		4,115	4,064	4,066	-2
財源内訳	一般財源 (千円)		3,905	3,887	18
	国府支出金 (千円)		0	0	0
	地方債 (千円)		0	0	0
	その他特定財源 (千円)		159	179	-20