

施策	37 効果的・効率的な行政運営の推進		
事業名	福利厚生事業	担当課	人事課

事業の概要

目標対象者概要	職員の生活の安定と福祉の向上を通じて公務効率の向上を図るため、健康診断、公務災害、各種保険制度の受付事務等を行う。
---------	---

指標の推移

事業の指標		単位		H28	H29	H30	H31	H32
1	健康診断受診率	%	予	100.0	100.0			
			実	89.4				
2	ストレスチェック受検率		予	100.0	100.0			
			実	100.0				
3	—		予					
			実					

事業の評価

指標の状況	健康診断受診率については、目標値を10.6ポイント下回ったが、未受診者からは人間ドック等での受診結果を提出させ、職員の健康管理の把握に努めている。また、ストレスチェックについては、職員のメンタルヘルス不調を未然に防止するため、H28年度から実施し、全職員が受検した。
総合評価	職員の健康保持のための健康診断や、メンタルヘルスの不調予防・早期発見を目的としたストレスチェックを実施するとともに、職員厚生会事務局業務、共済組合関係業務、各種保険制度の経由事務を適切に実施している。さらに、今年度からストレスチェックの結果に基づき高ストレス者からの申し出により産業医との面接指導を実施するなど、職員の健康保持、元気回復が図れた。
今後の方向性	現状維持
	引き続き、健康診断、ストレスチェックを実施するなど職員の健康保持を図るとともに、職員厚生会事務局業務、共済組合関係事務、各種保険制度の経由事務を適切に実施し、職員が安心して働けるよう福利厚生の維持に努める。

事業費(決算額)・財源

		H28当初予算	H28決算	H27決算	増減
事業費(決算額) (千円)		13,954	12,407	14,921	-2,514
財源内訳	一般財源 (千円)		12,239	14,729	-2,490
	国府支出金 (千円)		0	0	0
	地方債 (千円)		0	0	0
	その他特定財源 (千円)		168	192	-24