

|     |                    |     |     |
|-----|--------------------|-----|-----|
| 施策  | 37 効果的・効率的な行政運営の推進 |     |     |
| 事業名 | 人事管理事業             | 担当課 | 人事課 |

## 事業の概要

|         |  |
|---------|--|
| 目標対象者概要 | 行政需要の動向に応じた適正な職員配置を行い、組織の活性化を図るため、職員（非常勤嘱託員・アルバイト職員含む）の採用から退職までの人事管理を行う。 |
|---------|--|

## 指標の推移

| 事業の指標 |                                 | 単位 |   | H28  | H29  | H30 | H31 | H32 |
|-------|---------------------------------|----|---|------|------|-----|-----|-----|
| 1     | 職員定員適正化計画達成状況（目標－実績）（翌年度4月1日現在） | 人  | 予 | 647  | 650  |     |     |     |
|       |                                 |    | 実 | 647  |      |     |     |     |
| 2     | 課長級以上（消防職員を除く）に占める女性職員の割合       | %  | 予 | 15.0 | 15.0 |     |     |     |
|       |                                 |    | 実 | 4.3  |      |     |     |     |
| 3     |                                 |    | 予 |      |      |     |     |     |
|       |                                 |    | 実 |      |      |     |     |     |

## 事業の評価

|        |  |
|--------|--|
| 指標の状況  | 職員数については、職員定員適正化計画に基づき計画的に採用を行っている。女性の管理職比率については、目標値は「河内長野市女性職員の活躍推進アクションプラン」で定めている数値を記載しており、目標値よりも低い数値となっている。   |
| 総合評価   | 職員（非常勤嘱託員・アルバイト職員含む）の採用、昇任、異動、退職等の業務を適切に実施し、職員数の適正化を図るとともに、業務の円滑な運営及び組織の活性化を行っているところであり、適正な人事配置を行っている。<br>また、女性が活躍できる職場をめざし、特定事業主行動計画である「河内長野市女性職員の活躍推進アクションプラン」を策定し、女性職員の職域拡大・多様な仕事の割振りなどを行い女性職員の育成を図っているが、目標達成に向け、より一層の推進を図る必要がある。 |
| 今後の方向性 | 現状維持<br>引き続き職員の効果的・効率的な人事管理を行い、組織活性化を図りながら職員数の適正化をめざす。また、河内長野市女性職員の活躍推進アクションプランに基づき、女性職員の職域拡大、職員のワークライフバランスを図り、職員が活躍しやすい職場づくりをめざす。   |

## 事業費（決算額）・財源

|              |             | H28当初予算 | H28決算  | H27決算  | 増減     |
|--------------|-------------|---------|--------|--------|--------|
| 事業費（決算額）（千円） |             | 32,306  | 21,768 | 25,180 | -3,412 |
| 財源内訳         | 一般財源（千円）    |         | 21,689 | 25,090 | -3,401 |
|              | 国府支出金（千円）   |         | 0      | 0      | 0      |
|              | 地方債（千円）     |         | 0      | 0      | 0      |
|              | その他特定財源（千円） |         | 79     | 90     | -11    |