

施策	37 効果的・効率的な行政運営の推進		
事業名	職員の資質向上事業	担当課	人事課

事業の概要

目標対象者概要	時代や環境の変化に対応できる人材の育成を推進するとともに、高度・多様化する行政課題に的確に対応できるよう職員の能力開発及び資質の向上を図るため、河内長野市職員人材育成基本方針及び研修実施計画に基づき、各種研修等を実施する。
---------	---

指標の推移

事業の指標		単位	H28	H29	H30	H31	H32
1	職員研修受講率	%	予	100.0	100.0		
			実	88.6			
2	-		予				
			実				
3	-		予				
			実				

事業の評価

指標の状況	職員研修の受講率については、業務の都合や疾病による欠席者により、目標値を11.4ポイント下回る結果となっている。
総合評価	平成28年度研修実施計画に基づき、職階別の集合研修等を実施するとともに、自治大学校や全国市町村国際文化研修所、マッセOSAKAなど各研修機関で実施する研修に職員の派遣を行った。また、通信教育受講にかかる費用補助や自主研究グループへの活動スペースの提供など、職員の自己啓発への支援を行った。しかし、研修の受講率については、目標値の100%を下回っており、実施時期を検討するなど受講率向上を図る必要がある。
今後の方向性	現状維持 河内長野市職員人材育成基本方針に基づく実施計画や研修実施計画等の実施にあたっては、今後も研修を計画的に進め、受講率の向上を図りながら、効果的な職員の人材育成を推進していく。

事業費(決算額)・財源

		H28当初予算	H28決算	H27決算	増減
事業費(決算額) (千円)		7,821	4,440	5,310	-870
財源内訳	一般財源 (千円)		4,271	5,036	-765
	国府支出金 (千円)		0	0	0
	地方債 (千円)		0	0	0
	その他特定財源 (千円)		169	274	-105