

|           |                                |          |                 |
|-----------|--------------------------------|----------|-----------------|
| 所管課       | 総合政策部人事課                       |          |                 |
| 施策の大綱     | まちづくりの目標(章)                    | 施策分野(節)  | 施 策             |
|           | 第5章<br>自律協働都市                  | 04 行財政運営 | 03 行政資源を有効に活用する |
| 事業：福利厚生事業 |                                |          | 整理番号 0399       |
| 目 的       | 職員の生活の安定と福祉の向上を通じて、公務能率の向上を図る。 |          |                 |
| 目 標       | 職員の生活の安定と福祉の向上を通じて、公務能率の向上を図る。 |          |                 |

## 評価

| 平成27年度    |                                                                                                                   |                                                                              | 平成26年度    |   |  |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|--|
| 総合評価      | B                                                                                                                 | 評価理由<br>各種事業の適正な運用に努め、職員への福利厚生の実施により公務能率の向上を図った。                             | 総合評価      | B |  |
| 妥当性       | A                                                                                                                 |                                                                              | 妥当性       | A |  |
| 効率性       | A                                                                                                                 |                                                                              | 効率性       | A |  |
| 有効性       | B                                                                                                                 |                                                                              | 有効性       | B |  |
| 施策に対する貢献度 | A                                                                                                                 | 評価理由<br>地方公務員法に定める職員の保健、元気回復及び各種給付等について適切な福利厚生制度を講じていることにより、公務能率の向上が図られているため | 施策に対する貢献度 | A |  |
| 今後の方向性    | 引き続き、健康診断を実施するとともに、精神疾患の予防・早期発見のためのストレスチェックを実施するなど職員の健康保持に努める。また、共済組合関係事務、職員厚生会事務局業務、各種保険制度の経由事務を実施し、職員の福利厚生に努める。 |                                                                              |           |   |  |

## 事業費(決算額)・財源

|               |              | 平成27年度 | 平成26年度 | 増 減 |
|---------------|--------------|--------|--------|-----|
| 事業費(決算額) (千円) |              | 14,921 | 14,267 | 654 |
| 財源内訳          | 一般財源 (千円)    | 14,729 | 14,081 | 648 |
|               | 国府支出金 (千円)   | 0      | 0      | 0   |
|               | 地方債 (千円)     | 0      | 0      | 0   |
|               | その他特定財源 (千円) | 192    | 186    | 6   |

## コスト情報・従事職員数

|           |               | 平成27年度 | 平成26年度 | 増 減   |
|-----------|---------------|--------|--------|-------|
| 総コスト (千円) |               | 27,326 | 23,486 | 3,840 |
| 内 訳       | 事業費(決算額) (千円) | 14,921 | 14,267 | 654   |
|           | 人件費 (千円)      | 12,405 | 9,219  | 3,186 |
|           | 公債費 (千円)      | 0      | 0      | 0     |
| 参 考       | 一人あたり (円)     | 251    | 213    | 38    |
|           | 世帯あたり (円)     | 578    | 496    | 82    |
|           | 職員数 (人)       | 1.60   | 1.20   | 0.40  |
|           | 再任用職員数 (人)    | 0.00   | 0.00   | 0.00  |