

所管課	総務部総務課 ・ 総合政策部人事課		
施策の大綱	まちづくりの目標(章)	施策分野(節)	施 策
	第5章 自律協働都市	04 行財政運営	03 行政資源を有効に活用する
事業：人事管理事業			整理番号 0398
目 的	業務の円滑な運営を行い、組織の活性化を図る。		
目 標	職員（非常勤嘱託員・アルバイト職員含む）の採用、昇任、異動、退職等の業務を適切に行う。		

評価

平成27年度				平成26年度	
総合評価	B	評価理由	業務の円滑な運営を行い、組織の活性化を図るため、職員（非常勤嘱託員・アルバイト職員含む）の採用、昇任、異動、退職等の業務を適切に実施した。	総合評価	B
妥当性	A			妥当性	A
効率性	A			効率性	A
有効性	B			有効性	B
施策に対する貢献度	A	評価理由	職員（非常勤嘱託員・アルバイト職員含む）の採用、昇任、異動、退職等の業務を適切に実施することで、業務の円滑な運営を図るとともに、組織の活性化を図ったため。	施策に対する貢献度	A
今後の方向性	引き続き職員（非常勤嘱託員・アルバイト職員含む）の採用、昇任、異動、退職等の業務を適切に行う。				

事業費（決算額）・財源

		平成27年度	平成26年度	増 減
事業費（決算額）		25,180	35,146	-9,966
財源内訳	一般財源	25,090	34,840	-9,750
	国府支出金	0	0	0
	地方債	0	0	0
	その他特定財源	90	306	-216

コスト情報・従事職員数

		平成27年度	平成26年度	増 減
総コスト		50,222	49,742	480
内訳	事業費（決算額）	25,180	35,146	-9,966
	人件費	25,042	14,596	10,446
	公債費	0	0	0
参考	一人あたり	461	450	11
	世帯あたり	1,062	1,051	11
	職員数	3.23	1.90	1.33
	再任用職員数	0.00	0.00	0.00